Certificate of Advanced Studies en Fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises

Un savoir à vivre.

cP ROMANDIE FORMATION

heig-vd

HAUTE ÉCOLE D'INGÉNIERIE ET DE GESTION DU CANTON DE VAUD

www.heig-vd.ch

Sommaire

04 | L'édito

06 | CAS en Fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises

08 | Ensemble : Catherine Hirsch, HEIG-VD,
et Christophe Reymond, Centre Patronal

10 | Programme

12 | Examens

13 | Direction des cours

14 | Témoignage

15 | Planning

16 | Informations générales

L'édito

Romandie Formation, un savoir à vivre

Pour le Centre Patronal et sa marque de cours Romandie Formation, l'enjeu de la transmission d'une entreprise est fondamental, quelle que soit la taille de la société. Il en va de la pérennité du tissu économique romand, de la préservation de la croissance et donc des emplois. Accompagner la Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD) dans l'organisation d'un CAS est dès lors plus qu'une nécessité, c'est une question de responsabilité en tant que partenaire privilégié des entreprises. Pour cette raison, j'ai à cœur de vous présenter cette formation qui donne toutes les compétences pratiques et théoriques pour bien accompagner les entreprises dans leur transmission.

Au sein des entreprises, les cadres ayant opté pour un cursus de formation académique ou pour une formation supérieure organisée par les métiers se retrouvent côte à côte pour faire progresser leur entreprise. C'est parce que l'économie a besoin de ces deux profils que le monde académique et le monde professionnel incarné par le Centre Patronal travaillent ensemble pour construire cette formation de haut niveau qui répond aux exigences du marché, des entreprises et des cadres.

J'AI POUR AMBITION DE VOUS PROPOSER UNE FORMATION QUI VISE L'EXCELLENCE ET FERA DE VOUS DE MEILLEURS CONSEILLERS ET ACCOMPAGNANTS DES ENTREPRISES.

Avec plus de dix années d'engagement pour la formation, ce sont près de 3'000 entreprises et plus de 4'000 cadres romands qui ont obtenu leur brevet ou diplôme fédéral avec Romandie Formation, le leader de la formation supérieure pour les cadres en Suisse romande. Plus particulièrement, avec ce CAS qui octroie 15 crédits ECTS et qui a été construit avec des chargés de cours passionnés et connaisseurs de la réalité des entreprises, j'ai pour ambition de vous proposer une formation qui vise l'excellence et fera de vous de meilleurs conseillers des entreprises dans leur phase de fusion, d'acquisition et de transmission.

Je vous souhaite une agréable lecture et je me réjouis de vous accueillir prochainement au sein de Romandie Formation, car nous avons un « savoir à vivre »...ensemble !

Avec mes plus cordiaux messages,
Frédéric Bonjour, directeur du département de la formation du Centre Patronal

Certificate of Advanced Studies en Fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises

Les opérations de fusions et d'acquisitions touchent la plupart des entreprises suisses et toutes les parties prenantes de l'entreprise, en particulier les collaborateurs, les clients, les fournisseurs et les créanciers bancaires. Elles impliquent de profonds changements internes et constituent un enjeu stratégique majeur aussi bien pour les propriétaires que pour les acquéreurs. Les défis sont d'ordre économique, organisationnel, juridique, fiscal et humain. Une forte émotion entoure généralement ces opérations. Vu ces enjeux et cette émotion, le processus de fusion et d'acquisition nécessite une conduite professionnelle et des compétences interdisciplinaires et spécifiques que ce CAS vous permet d'acquérir.

Objectifs

Acquérir et consolider les compétences techniques et relationnelles requises pour mener une opération de fusion ou d'acquisition d'entreprise avec professionnalisme

Pourquoi nous choisir

Un partenariat entre la Haute école d'ingénierie et de gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD) et le Centre Patronal qui donne au CAS une orientation académique et pratique ainsi qu'une assurance de qualité

Des chargés de cours reconnus d'une part pour leur très grande expérience pratique quotidienne des questions relatives aux opérations de fusion, d'acquisition et de transmission d'entreprises et d'autre part pour leurs capacités d'enseignement

Un programme conçu par des professionnels reconnus qui traite en profondeur toutes les questions relatives aux fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises

Une formation dont la réussite donne droit à un Certificate of Advanced Studies (CAS) HES-SO reconnu (15 crédits ECTS)

Un Conseil du CAS composé de personnalités de haut niveau qui veille à la pertinence du programme de formation et à son adéquation aux problématiques actuelles liées aux fusions et acquisitions

Des cours donnés à Yverdon-les-Bains, dans les locaux de la plus grande HES de Suisse romande, et dans les locaux du Centre Patronal à Paudex qui, avec sa marque de cours Romandie Formation, dispose de l'offre de formation supérieure débouchant sur un titre reconnu par la Confédération la plus complète de Suisse romande

Ensemble

Catherine Hirsch, directrice, HEIG-VD
Christophe Reymond, directeur général,
Centre Patronal

Des formations continues efficaces !
L'époque, pas si lointaine, où l'on apprenait un métier pour la vie est bel et bien révolue. Le principe de l'apprentissage tout au long de notre vie est désormais intégré dans les mentalités. Consulte-t-on cependant des professionnels expérimentés et reconnus dans tout choix de formation continue? Car l'offre s'étoffe de plus en plus et l'investissement, forcément important pour une formation certifiante ou pas, mérite que l'on évite les renseignements trompeurs et ne tombe pas dans des publicités exagérées.

Dans l'intérêt des entreprises et des collectivités publiques
Favoriser la formation continue permet à une entreprise non seulement de bénéficier de collaborateurs aux compétences pointues et renouvelées, mais aussi de renforcer son image : apparaître comme un employeur soucieux du bien-être personnel et professionnel de ses salariés constitue un atout sérieux, afin d'attirer les meilleurs talents sur le marché au sein d'une structure en développement. Un partenariat « gagnant-gagnant » entre employeur et employé dans le cadre de la formation continue peut également développer une culture et un langage communs au sein d'une collectivité devant répondre à des défis toujours plus inattendus et urgents.
Grâce à la collaboration avec le Centre Patronal et Romandie Formation, nous bénéficions d'appuis qualifiés et puissants qui vont contribuer à assurer nos missions auprès de la société. J'en suis très heureuse et ne peux que féliciter les divers professionnels qui ont permis, de part et d'autre, de rendre ce partenariat possible.

Catherine Hirsch, directrice de la HEIG-VD

Acteur clé au service de l'économie et des entreprises, le Centre Patronal est très conscient de l'actualité et de l'importance du thème de la transmission d'entreprise dans un tissu économique composé essentiellement de PME. Il est primordial que les acteurs qui accompagnent ces moments cruciaux dans la vie d'une société soient au bénéfice d'une formation qui vise l'excellence. Depuis toujours, nous avons aussi encouragé les entreprises à former leurs collaborateurs et leurs cadres, au bénéfice de la compétitivité de notre économie et du développement des compétences de chacun. Les Hautes Ecoles font partie des acteurs clés de la formation et peuvent collaborer avec des acteurs privés de la formation continue tel que le Centre Patronal pour proposer des cours de haut niveau, s'adressant à des professionnels déjà spécialistes dans leur domaine. Les intérêts des uns et des autres se retrouvent dans ce CAS qui incarne la proximité de l'économie et des Hautes Ecoles ; je m'en réjouis et je suis convaincu du succès de telles initiatives.

Christophe Reymond, directeur général du Centre Patronal

« Grâce à la collaboration avec le Centre Patronal et Romandie Formation, nous bénéficions d'appuis qualifiés et puissants qui vont contribuer à assurer nos missions auprès de la société. »

Catherine Hirsch,
directrice de la HEIG-VD

Programme

Le programme comprend cinq modules de 32 périodes axés sur la pratique, ainsi qu'un travail personnel (étude de cas) à la fin du cursus.

Module 01

Planification des fusions et acquisitions
- Processus et étapes clés des fusions/acquisitions
- Objectifs du cédant et du repreneur
- Profils et recherche de repreneurs/cibles
- Enjeux de négociation et manières de les aborder

Chargés de cours
Claude Romy, directeur général, Dimension SA
Virginie Fauveau, directrice de Capital Transmission SA, Genève

Module 02

Evaluation d'entreprise et audits
- Retraitement des états financiers
- Méthodes modernes d'évaluation
- Contenu et enjeux d'une due diligence

Chargés de cours
Vincent Dousse, professeur-associé, HEIG-VD
Gavin Price, Associate Chartered Management Accountant et Chartered Global Management Accountant (CGMA), directeur, Deloitte

Module 03

Financement et structuration de la transmission
- Modes et structures de financement
- Financement en cas de transmission au sein de la famille
- Management buy-out et management buy-in
- Mécanismes du private equity

Chargés de cours
Olivier Kaeser, Managing Director, UBS Switzerland
Xavier Paternot, directeur associé, Renaissance Management SA

Afin d'assurer une formation qui corresponde parfaitement à la réalité professionnelle et aux besoins du marché, les intervenants sont tous actifs et reconnus comme experts dans la branche qu'ils enseignent. Les noms des chargés de cours indiqués dans cette brochure sont sous réserve de modification.

Module 04

Fiscalité et droit

- Enjeux et risques fiscaux
- Traitement fiscal des différents scénarios de transmission
- Identification et traitement des risques juridiques
- Mécanismes et clauses principales des contrats de transmission d'entreprise
- Impact du droit successoral et matrimonial sur les transmissions d'entreprise et planification
- Contrats de travail des dirigeants et plans d'intéressement
- Conventions d'actionnaires

Chargés de cours

Frédéric Rochat, docteur en droit, LL.M., avocat et associé de l'étude Kellerhals Carrard, Lausanne
Geneviève Page, Avocate et Experte fiscale diplômée, Oberson Abels SA, Lausanne
Thierry De Mitri, Expert fiscal diplômé, De Mitri Conseil SA, Lausanne

Module 05

Enjeux post acquisition (propriété intellectuelle, ressources humaines, communication, organisation)

- Enjeux liés au transfert de la propriété intellectuelle (brevets, marques, droits d'auteur, design)
- Enjeux RH avant et après une fusion / acquisition
- Communication interne et externe
- Rôle du cédant dans la transition
- Processus d'intégration (organisation, aspects culturels ...)

Chargés de cours

Raymond Reuteler, EPFL (mécanique), MBA (OUBS), Mandataire en Brevets Européens, reuteler & cie SA, Nyon
Isabelle Cornut, Ing. Physique & Chimie; Doctorat en Biophysique Mandataire en Brevets Européens reuteler & cie SA, Nyon, Chargée de cours à la Heig-Vd
Kurt Kupper, directeur, Reuge S.A.
Raymond Loretan, ancien ambassadeur et président de la SSR, membre du conseil d'administration, Genolier Swiss Medical Network
Tibère Adler, Administrateur, Avocat, ancien dirigeant d'entreprise (CEO groupe Edipresse), Co-animateur ACAD (Académie des administrateurs), directeur romand du Think Tank Avenir Suisse (depuis 2014).

Examens

Le CAS est réussi et donne 15 crédits ECTS lorsque le candidat
- a obtenu une moyenne générale sur l'ensemble des cinq modules égale ou supérieure à 4 et au maximum une note inférieure à 4
- a obtenu la note d'au moins 4 à l'étude de cas de fin d'étude

Un taux de présence minimal aux cours de 80% est requis.

MODULES	BRANCHES	DURÉE	TYPE
01	Planification des fusions et acquisitions	2h	Écrit
02	Evaluation d'entreprise et audits	2h	Écrit
03	Financement et structuration de la transmission	2h	Écrit
04	Fiscalité et droit	2h	Écrit
05	Enjeux post acquisition	2h	Écrit

LA RÉUSSITE DES EXAMENS PERMET D'OBTENIR LE TITRE
CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES EN FUSIONS, ACQUISITIONS ET TRANSMISSIONS D'ENTREPRISES

Pour chaque module, un examen de rattrapage est prévu.

L'étude de cas porte sur une ou plusieurs des matières traitées aux cours. Elle fait l'objet d'un rapport écrit de 20 à 30 pages (note pondérée à 70%) et d'une présentation orale (note pondérée à 30%)

Prérequis

- Être au bénéfice d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans l'une des branches enseignées
- Être au bénéfice d'un titre universitaire suisse, d'une haute école suisse ou d'un titre étranger équivalent
- Être au bénéfice d'un diplôme suisse de formation supérieure dans le domaine de l'économie d'entreprise, de la banque ou de la fiducie
- Candidats-e-s disposant de formations ou d'expériences jugées équivalentes : admission sur dossier

Direction des cours

Vincent Dousse, directeur du programme, prof. associé à la HEIG-VD

Après l'obtention d'une licence en sciences économiques à l'Ecole des HEC de l'Université de Lausanne, Vincent Dousse a travaillé dans deux sociétés fiduciaires à Lausanne puis il a créé sa propre société fiduciaire dans laquelle il exerce encore aujourd'hui. Depuis 2002 il enseigne la comptabilité et la finance d'entreprise à la HEIG-VD et il participe à des programmes de recherche appliquée. Il a publié plusieurs ouvrages liés à la comptabilité en Suisse et en milieu international. Depuis 2008, il est membre de la Commission Swiss GAAP RPC.

Claude Romy, directeur général de Dimension SA

Actif dans la transmission d'entreprises depuis 1987, j'ai acquis ma formation sur le terrain, aux côtés d'entrepreneurs et d'industriels. Depuis 1994, mon entreprise, DIMENSION SA, spécialisée en évaluations et transmissions d'entreprises, a traité environ 180 transactions entre acheteurs, investisseurs, vendeurs. Dans l'environnement de marché actuel qui est de plus en plus complexe, j'encourage les personnes intéressées par ce métier passionnant à acquérir des connaissances pluridisciplinaires, pour conseiller le propriétaire et faire aboutir des transmissions d'entreprises. La formation proposée et les intervenants de haut niveau que nous avons réunis vous transmettront la passion de ce métier.

Témoignage

Un heureux mariage Centre Patronal – HEIG-VD

Fabien Loi Zedda, professeur ordinaire et doyen, HEIG-VD
Directeur du Centre Formation Continue
Président d'honneur de l'Université Populaire de Lausanne

A la HEIG-VD
Du côté de la HEIG-VD, notre Centre Formation Continue propose plus d'une soixantaine de CAS (Certificates of Advanced Studies), DAS et de EMBA / MAS (Masters of Advanced Studies) ; il compte actuellement plus de 300 post-graduant-e-s pour un effectif total du campus de plus de 2'000 étudiant-e-s. Monter de telles formations demande à la fois du flair et des moyens. Nous procédons en particulier à des études de marché, afin de sonder les besoins tant des individus que de l'économie. Quand la HEIG-VD se développe, nous contribuons au lien fort entre l'enseignement, la recherche, la formation continue et les milieux économiques.

La réactivité est indispensable, voire une certaine anticipation, tant il est vrai qu'aujourd'hui les défis et les crises arrivent toujours plus vite. Il faut donc offrir des formations qui répondent rapidement aux besoins des personnes, des employeurs et du marché.

Des partenariats dynamiques prennent alors d'autant plus de sens.
Ancien président des Universités Populaires suisses et secrétaire général du Département Formation et Jeunesse pendant 12 ans, j'ai constaté que les HES sont en position privilégiée pour non seulement observer les exigences de compétences nouvelles lors de leur émergence, mais encore pour offrir les formations indispensables à la compétitivité de notre économie.

Si, comme professionnels de la formation, nous aimons citer Benjamin Franklin : « Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends », nous n'oublions pas non plus, comme Aristophane le résumait, que l'essentiel n'est pas de bourrer des cerveaux mais bien d'y allumer des feux ...

160
périodes de cours
45 minutes chacune

2
lieux de formation

Planning

DÉBUT DES COURS
Printemps
Durée : 8 mois

TRAVAIL PERSONNEL
DE FIN DE FORMATION
(ÉTUDE DE CAS)
Durée : 2 mois

Informations générales

Lieux

Les cours ont lieu dans les locaux de la HEIG-VD à Yverdon-les-Bains et du Centre Patronal à Paudex.

Horaires

Les cours ont lieu le lundi de 16h00 à 21h00 (exceptionnellement de 17h30 à 21h00).
Les vacances scolaires et jours fériés sont respectés.

Prix

Le prix de la formation est de CHF 9'000.- (pas de TVA).
Il inclut les frais d'examen et d'étude de cas ainsi que les supports de cours à l'exception des livres.

Contact

Secrétariat de la formation continue de la HEIG-VD :
Centre Saint-Roch, avenue des Sports 20, 1401 Yverdon-les-Bains
Tél. 024.557.76.11

Directeurs de cours

Vincent Dousse, prof. associé, HEIG-VD,
vincent.dousse@heig-vd.ch
Claude Romy, directeur général, Dimension S.A.
romy@dimension.ch

Inscription

Dates de cours et inscription sur le site de la HEIG-VD
(www.cas-fusion.ch) et sur le site de Romandie Formation
(www.romandieformation.ch)

Romandie Formation
Route du Lac 2
1094 Paudex

Adresse postale :
Romandie Formation
Case postale 1215
1001 Lausanne

T 0848 888 123
F 0848 888 456

info@romandieformation.ch
www.romandieformation.ch

Suivez-nous sur les réseaux sociaux

EDUQUA

cP
ROMANDIE
FORMATION

heig-vd

HAUTE ÉCOLE
D'INGÉNIERIE ET DE GESTION
DU CANTON DE VAUD

www.heig-vd.ch