

CAS – DAS

Stratégie de la sécurité/sûreté et gestion de crise



Le stage en immersion

CAS + CAS = DAS

Réfléchir à demain, anticiper, se préparer à gérer une crise, à renforcer sa résilience face à l'incertitude... Autant de défis qu'impose aujourd'hui à une gouvernance, une situation d'insécurité faite de risques géopolitiques, économiques, de cybermenaces, de troubles psycho-sociaux ou de terrorisme. En réponse à ce besoin de formation, l'Académie de police de Savatan, en partenariat avec la Haute Ecole d'ingénierie et de gestion du canton de Vaud ont développé une formation post-académique en cours d'emploi en trois étapes, CAS 1, CAS 2 puis un DAS.



CAS 1 : « Sécurité/sûreté en entreprise : vers une stratégie prospective »

Un premier CAS de cinq modules offrant 15 crédits ECTS permet « d'acquérir une démarche de gouvernance, d'évaluer les risques comme de maîtriser les composants de la mise en sécurité/sûreté d'une entreprise et de définir une éthique appliquée ».



CAS 2 : « Résilience de l'entreprise et gestion de crise »

Le second CAS, également de cinq modules offrant 15 crédits ECTS, « analyse les enjeux stratégiques contemporains autour de la sécurité/sûreté en entreprise, développe les qualités de leader et permet d'acquérir une méthodologie de gestion des risques, des crises et de la continuité des activités ».



CAS 1 + CAS 2 = DAS

La nouveauté, un DAS : « Stratégie de la sécurité/sûreté et gestion de crise ». L'ensemble de cette formation porte sur 10 modules indépendants, dont un module commun aux deux CAS (Gestion des risques) ainsi qu'un module flottant. Le titre délivré couronne une formation étalée sur une année et demie, la réussite des deux CAS et la rédaction d'un mémoire, doté lui de 6 crédits ECTS (au total donc 36 crédits ECTS).

C'est sur le chemin du DAS que s'inscrit, annuellement, **le nouveau stage en immersion** organisé en France, à Saint-Astier, auprès du Centre National d'Entraînement des Forces de Gendarmerie. Un stage d'une semaine, lors duquel les participant.e.s observent, vivent et acquièrent des expériences de gestion de crise d'officiers et de sous-officiers de la Gendarmerie Mobile française afin de pouvoir, demain, **transférer** ces méthodes de raisonnement tactique et de savoir-faire dans leur environnement professionnel.

Le pourquoi...

Chaque administration, institution, organisation ou entreprise a sa crise.

Et donc sa manière d'y faire face, ses outils pour la maîtriser, ses visions pour en sortir...

Mais chaque crise est une féroce mangeuse de ressources, humaines, financières et toujours prête, après avoir sapé les fondements, à rapidement porter l'estocade.

Comment, dès lors, rester debout, à la barre...

La crise, on peut apprendre à en connaître les prémices, à savoir utiliser les meilleures approches et méthodes, à y répondre, à en communiquer les victorieuses étapes.

Une chose, cependant, ne s'apprend pas facilement.

Voir, vivre un engagement de haute intensité, dans un monde, au cœur d'un domaine différent du sien, c'est acquérir une démarche permettant d'avoir, sur la crise, plusieurs longueurs d'avance. C'est connaître et pouvoir maîtriser le plus pour dominer les moins.

Le stage en immersion offre une résonnance particulière à ma crise, la met dans une perspective qui me permet de voir au-delà et donc de mieux y faire face.

Colonel Alain Bergonzoli,

Directeur Académie de police de Savatan

Témoignages

Participants au premier stage en immersion en juin 2021 à Saint-Astier, **ils témoignent** de ce qu'ils ont vécu et de ce qu'ils en rapportent...

« Un élément a marqué nos esprits : la franchise des intervenants à notre endroit, la langue de bois est une variable qui ne trouve pas sa place à Saint-Astier... »

« Une exigence de conduite apprise au CNEFG : conduire avec initiative (...) tout en établissant un climat de confiance avec les équipes (...) faire preuve de flexibilité intellectuelle... »

« L'humilité dans le discours d'un chef au sortir d'un exercice difficile m'a fait comprendre l'importance de décrire les choses de manière factuelle (...) Tous les jours, un élément me ramène à une situation vécue durant ce stage à Saint-Astier... »



Le stage en immersion : un transfert

Le principe...

L'immersion dans la pratique d'une autre activité professionnelle et dans un environnement totalement différent **permet de stimuler, voire de choquer**, de manière intensive le processus de transfert d'apprentissage en entreprise.

A Saint-Astier, le participant.e au stage en immersion est confronté.e à un environnement unique et fondamentalement différent du sien : un autre monde ! Le monde de la Gendarmerie française, en particulier celui de la Gendarmerie Mobile, en charge, en priorité, de la sécurité publique : c'est-à-dire, du maintien et du rétablissement de l'ordre. Il s'agit d'une force publique uniformée, répondant à une culture d'entreprise institutionnelle historique très forte, à de strictes bases légales comme, à l'interne, à des règles sociétales militaires.

La devise de la Gendarmerie Mobile dit tout : « *Pour que force reste à la Loi* ».

Transfert pédagogique. De quoi s'agit-il ?

« On parle de transfert pédagogique quand **le progrès obtenu** en cours d'apprentissage d'une certaine forme d'activité, **entraîne une amélioration** dans l'exercice ou l'acquisition d'une activité différente, plus ou moins voisine. »

Pourquoi le CNEFG de Saint-Astier ?

L'Académie de police de Savatan, au bénéfice d'un accord de partenariat politique avec la Direction Générale de la Gendarmerie Nationale, est **jumelée** depuis janvier 2018 avec le CNEFG.

Les aspirant.e.s des Ecoles de Savatan y accomplissent leur stage de formation au maintien de l'ordre. Mais, surtout, le CNEFG est **leader** dans l'organisation de pareilles formations : il accueille, pour des stages en immersion, des représentants des médias comme des étudiant.e.s de hautes écoles, IDM Institut du Management, par exemple.



Le stage en immersion : un transfert

Immersion

A Saint-Astier, le/la participant.e **est immergé.e** dans les exercices, dans leur organisation, dans les processus de commandement ainsi que dans la méthode de prise de décision.

Il/elle peut ainsi mener une réflexion sur les différents intrants du maintien de l'ordre et se projeter, respectivement s'imprégner, des **principes applicables, voire adaptables** dans son entreprise/administration/organisation/institution.

RETEX

Tout au long des journées de stage, cette réflexion est nourrie par des explications contextuelles, légales et de leadership. Un processus qui s'effectue sur le terrain, en cours d'exercice, et de manière théorique lors des conférences de retours d'expériences : des RETEX qui s'adressent aux officiers, sous-officiers et gendarmes en stage.

Ces RETEX sont complétés par des théories/conférences, soutenues par des projections de films. Ces appuis à l'enseignement théorique et au vécu des gendarmes permettent au/à la participant.e de **s'enrichir d'expériences d'actualité**, autour de thématiques comme par exemple une situation AMOK dans une école, et, plus concrètement encore, autour des techniques pratiques pour se protéger, se calfeutrer en cas de menace.

Transfert

Des cours d'apprentissage à la méthode de prise de décision de la conduite des personnels complètent le dispositif de réflexion et de transfert des savoirs en entreprise.

Le **rapport de stage** (document d'une trentaine de pages rédigé par chaque participant.e) lui permet de fixer ses réflexions et son apprentissage lui permettant de concrétiser le transfert applicable à son environnement professionnel, voire privé.



Un stage à la lumière de l'Histoire...

Au-delà du pragmatisme des appréciations de situation et des décisions d'engagement au cœur de la crise, **le stage en immersion** entend apporter aux participant.e.s une dimension académique.

Interrogeant deux personnalités historiques, Napoléon et le Général Charles de Gaulle, et leurs réflexions à propos de la personnalité du chef et de sa conduite, le.la participant.e va découvrir ce qui peut constituer **l'esprit d'une cellule de crise, d'une équipe**, les six binômes d'un état d'esprit.

- **Intelligence et volonté** – Intelligence pour arrêter des choix, volonté de les faire appliquer
- **Liberté d'action et solidarité** – Autonomie dans l'action pour susciter l'initiative, solidarité pour accepter et surpasser l'échec
- **Rôles et responsabilité** – Rôles distincts, responsabilité commune partagée
- **Hiérarchie et adhésion** – Culture participative et solidaire
- **Intelligence et bienveillance** – « Ce que j'attends de vous, ce que je peux vous apporter »
- **Pensée et action** – Pensée pour la manœuvre, action selon les circonstances.



« Le hasard est la providence des aventuriers ». **Napoléon**



« Quand tout va mal et que vous cherchez votre décision, regardez vers les sommets ; il n'y a pas d'encombres (...) il y a des circonstances ». **Charles de Gaulle**

Informations pratiques

Date	Une semaine du dimanche 13 novembre au dimanche 20 novembre 2022 est planifiée pour accueillir le stage en immersion 2022.
Lieu	Centre National d'Entraînement des Forces de Gendarmerie, Saint-Astier, Dordogne, F.
Transport	Déplacement en bus organisé depuis la Suisse (aux départs de Savatan, Lausanne, Genève...). Retour idem.
Hébergement Restauration	▪ Logement en chambre collective et/ou individuelle selon les disponibilités du CNEFG. Restauration au Cercle mixte du CNEFG. ▪ Alcool et autres dépenses personnelles à charge des participant.e.s sur place.
Equipement	▪ La tenue personnelle est à adapter aux conditions météorologiques et climatiques du Département de la Dordogne. Elle comprend aussi vêtements et chaussures de sport, rangers ou chaussures de marche (de couleur foncée si possible). ▪ Lors de certaines activités, des tenues sont fournies par le CNEFG (treillis, selon mensurations fournies). ▪ Propre ordinateur portable personnel avec adaptateur de prise et rallonge ainsi que propre matériel pour suivi de cours, en salle comme en plein air. ▪ Pièce d'identité.
Conditions sanitaires	Selon les conditions de protection sanitaire alors en vigueur.
Coût	Module : CHF 3'500.- (y compris voyage, hébergement, restauration).



Académie de police de Savatan
Case postale 212
CH – 1890 Saint-Maurice VS
+41 (0)58 466 96 96
silvia.pache@vd.ch
www.academie-de-police.ch



Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion
du Canton de Vaud
Centre Formation Continue HEIG-VD
Secrétariat du CAS SECURITE
Centre St-Roch \ Avenue des Sports 20, CP
CH – 1401 Yverdon-les-Bains
+41 (0)24 557 61 96
formationcontinue@heig-vd.ch
www.postformation.ch
www.cas-securite.ch



Centre National d'Entraînement
des Forces de Gendarmerie – CNEFG
Caserne Général Dupuy
Route de Gravelle
F – 24110 Saint-Astier, France
+33 5 53 02 30 07
cnefg@gendarmerie.interieur.gouv.fr
www.gendarmerie.interieur.gouv.fr/cegn/les-centres-de-formation/retablissement-de-l-ordre-intervention-professionnelle