



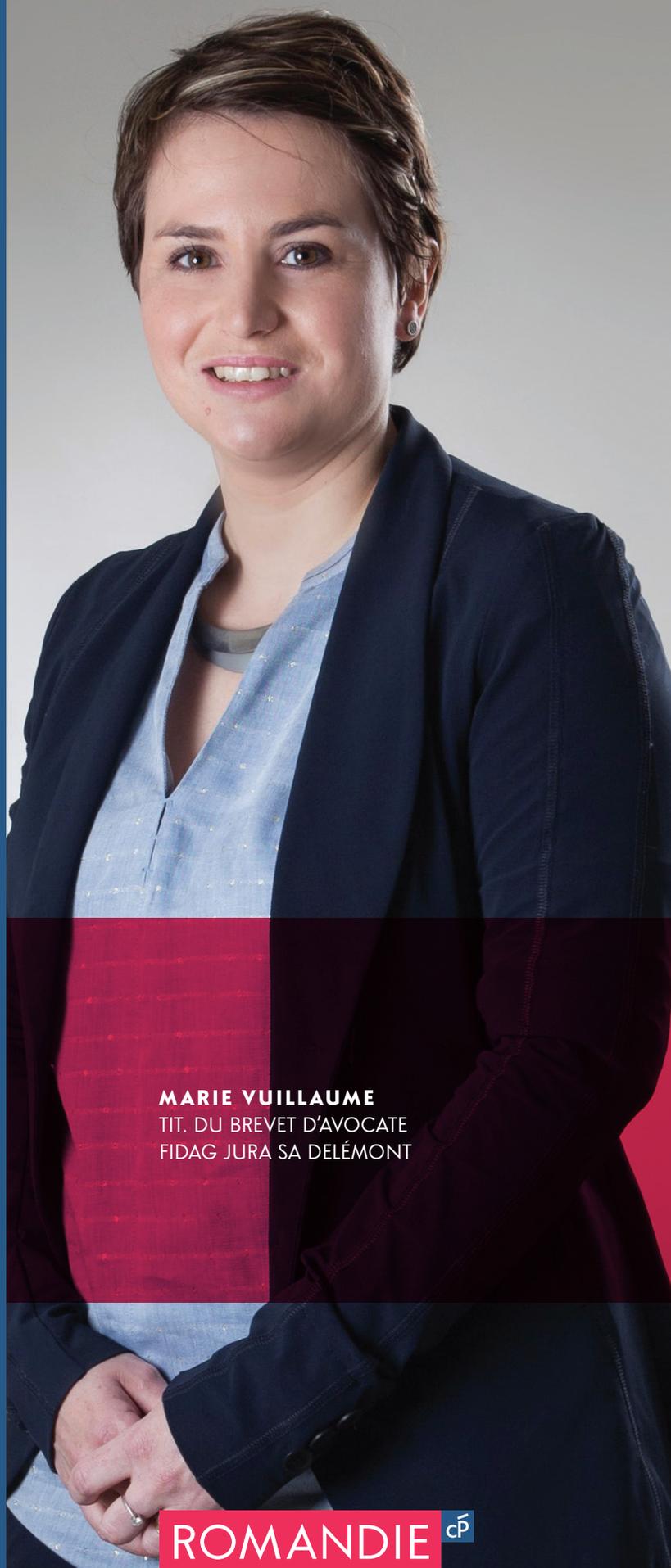
CERTIFICATE
OF ADVANCED
STUDIES
HES-SO EN
FUSIONS,
ACQUISITIONS
ET TRANSMISSIONS
D'ENTREPRISES

En partenariat avec

heig-**vd**

HAUTE ÉCOLE
D'INGÉNIERIE ET DE GESTION
DU CANTON DE VAUD

[www.heig-**vd**.ch](http://www.heig-vd.ch)



MARIE VUILLAUME
TIT. DU BREVET D'AVOCATE
FIDAG JURA SA DELÉMONT

ROMANDIE ^{CP}

FORMATION

UN SAVOIR À VIVRE.

SOMMAIRE

L'ÉDITO :
FRÉDÉRIC BONJOUR

PAGE
04

CERTIFICATE OF
ADVANCED STUDIES
HES-SO EN FUSIONS,
ACQUISITIONS ET
TRANSMISSIONS
D'ENTREPRISES

PAGE
06

ENSEMBLE

PAGE
08

PROGRAMME

PAGE
10

EXAMENS

PAGE
12

DIRECTION
DES COURS

PAGE
13

TÉMOIGNAGES

PAGE
14

INFORMATIONS
GÉNÉRALES

PAGE
16



FRÉDÉRIC BONJOUR

DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT DE LA
FORMATION DU CENTRE PATRONAL

ROMANDIE FORMATION UN SAVOIR À VIVRE

Pour le Centre Patronal et sa marque de cours Romandie Formation, l'enjeu de la transmission d'une entreprise est fondamental, quelle que soit la taille de la société. Il en va de la pérennité du tissu économique romand, de la préservation de la croissance et donc des emplois. Accompagner la Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD) dans l'organisation d'un CAS est dès lors plus qu'une nécessité, c'est une question de responsabilité en tant que partenaire privilégié des entreprises. Pour cette raison, j'ai à cœur de vous présenter cette formation qui donne toutes les compétences pratiques et théoriques pour bien accompagner les entreprises dans leur transmission.

Au sein des entreprises, les cadres ayant opté pour un cursus de formation académique ou pour une formation supérieure organisée par les métiers se retrouvent côte à côte pour faire progresser leur entreprise. C'est parce que l'économie a besoin de ces deux profils que le monde académique et le monde professionnel incarné par le Centre Patronal travaillent ensemble pour construire cette formation de haut niveau qui répond aux exigences du marché, des entreprises et des cadres.

Avec plus de quinze années d'engagement pour la formation, ce sont près de 3'000 entreprises et plus de 4'000 cadres romands qui ont obtenu leur brevet ou diplôme fédéral avec Romandie Formation, le leader de la formation supérieure pour les cadres en Suisse romande. Plus particulièrement, avec ce CAS qui octroie 15 crédits ECTS et qui a été construit avec des chargés de cours passionnés et connaisseurs de la réalité des entreprises, j'ai pour ambition de vous proposer une formation qui vise l'excellence et fera de vous de meilleurs conseillers des entreprises dans leur phase de fusion, d'acquisition et de transmission.

Je vous souhaite une agréable lecture et je me réjouis de vous accueillir prochainement au sein de Romandie Formation, car nous avons un « savoir à vivre »...ensemble !

Avec mes plus cordiaux messages.

« J'AI POUR AMBITION DE VOUS PROPOSER UNE FORMATION QUI VISE L'EXCELLENCE ET FERA DE VOUS DE MEILLEURS CONSEILLERS ET ACCOMPAGNANTS DES ENTREPRISES. »

CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES HES-SO EN FUSIONS, ACQUISITIONS ET TRANSMISSIONS D'ENTREPRISES

Les opérations de fusions et d'acquisitions touchent la plupart des entreprises suisses et toutes les parties prenantes de l'entreprise, en particulier les collaborateurs, les clients, les fournisseurs et les créanciers bancaires. Elles impliquent de profonds changements internes et constituent un enjeu stratégique majeur, aussi bien pour les propriétaires que pour les acquéreurs. Les défis sont d'ordre économique, organisationnel, juridique, fiscal et humain. Une forte émotion entoure généralement ces opérations. Vu ces enjeux et cette émotion, le processus de fusion et d'acquisition nécessite une conduite professionnelle et des compétences interdisciplinaires et spécifiques que ce CAS vous permet d'acquérir.



FISCALITÉ
ET DROIT



CONDUITE D'UNE
TRANSMISSION
D'ENTREPRISE



ÉVALUATION
D'ENTREPRISE
ET FINANCEMENT

OBJECTIFS

— Acquérir et consolider les compétences techniques et relationnelles requises pour mener une opération de fusion ou d'acquisition d'entreprise avec professionnalisme

NOS AVANTAGES

Un partenariat entre la Haute école d'ingénierie et de gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD) et le Centre Patronal qui donne au CAS une orientation académique et pratique ainsi qu'une assurance de qualité.

Des chargés de cours reconnus d'une part pour leur très grande expérience pratique quotidienne des questions relatives aux opérations de fusions, d'acquisitions et de transmissions d'entreprises et d'autre part pour leurs capacités d'enseignement.

Un programme conçu par des professionnels reconnus qui traite en profondeur toutes les questions relatives aux fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises.

Une formation dont la réussite donne droit à un Certificate of Advanced Studies (CAS) HES-SO reconnu (15 crédits ECTS).

Des cours donnés à Yverdon-les-Bains, dans les locaux de la plus grande HES de Suisse romande, et dans les locaux du Centre Patronal à Paudex qui, avec sa marque de cours Romandie Formation, dispose d'une offre de formations supérieures en comptabilité, finance et fiduciaire la plus complète de Suisse romande.

**LA RÉUSSITE D'UNE TRANSMISSION DE SOCIÉTÉ
DEMANDE UNE GRANDE PRÉPARATION, TANT POUR LE
PROPRIÉTAIRE QUE POUR SON SUCCESSEUR.***

*www.pme.admin.ch

ENSEMBLE

Des formations continues efficaces !

L'époque, pas si lointaine, où l'on apprenait un métier pour la vie est bel et bien révolue. Le principe de l'apprentissage tout au long de notre vie est désormais intégré dans les mentalités. Consulte-t-on cependant des professionnels expérimentés et reconnus dans tout choix de formation continue? Car l'offre s'étoffe de plus en plus et l'investissement, forcément important pour une formation certifiante ou pas, mérite que l'on évite les renseignements trompeurs et ne tombe pas dans des publicités exagérées.

Dans l'intérêt des entreprises et des collectivités publiques

Favoriser la formation continue permet à une entreprise non seulement de bénéficier de collaborateurs aux compétences pointues et renouvelées, mais aussi de renforcer son image : apparaître comme un employeur soucieux du bien-être personnel et professionnel de ses salariés constitue un atout sérieux, afin d'attirer les meilleurs talents sur le marché au sein d'une structure en développement. Un partenariat «gagnant-gagnant» entre employeur et employé dans le cadre de la formation continue peut également développer une culture et un langage communs au sein d'une collectivité devant répondre à des défis toujours plus inattendus et urgents. Grâce à la collaboration avec le Centre Patronal et Romandie Formation, nous bénéficions d'appuis qualifiés et puissants qui vont contribuer à assurer nos missions auprès de la société. J'en suis très heureuse et ne peux que féliciter les divers professionnels qui ont permis, de part et d'autre, de rendre ce partenariat possible.

Catherine Hirsch, directrice de la HEIG-VD

CATHERINE HIRSCH

DIRECTRICE DE LA HEIG-VD

CHRISTOPHE REYMOND

DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CENTRE PATRONAL

Acteur clé au service de l'économie et des entreprises, le Centre Patronal est très conscient de l'actualité et de l'importance du thème de la transmission d'entreprise dans un tissu économique composé essentiellement de PME. Il est primordial que les acteurs qui accompagnent ces moments cruciaux dans la vie d'une société soient au bénéfice d'une formation qui vise l'excellence. Depuis toujours, nous avons aussi encouragé les entreprises à former leurs collaborateurs et leurs cadres, au bénéfice de la compétitivité de notre économie et du développement des compétences de chacun. Les Hautes Écoles font partie des acteurs clés de la formation et peuvent collaborer avec des acteurs privés de la formation continue tels que le Centre Patronal pour proposer des cours de haut niveau, s'adressant à des professionnels déjà spécialistes dans leur domaine. Les intérêts des uns et des autres se retrouvent dans ce CAS qui incarne la proximité de l'économie et des Hautes Écoles ; je m'en réjouis et je suis convaincu du succès de telles initiatives.

Christophe Reymond, directeur général du Centre Patronal



PROGRAMME

Le programme comprend cinq modules totalisant 160 périodes de cours axés sur la pratique, ainsi qu'une étude de cas (menée en groupe) à la fin du cursus.

FORMATION MÉTIER

160 périodes

MODULE 01

Planification des fusions et acquisitions

24 périodes

- Processus et étapes clés des fusions/acquisitions
- Objectifs du cédant et du repreneur
- Profils et recherche de repreneurs/cibles
- Enjeux de négociation et manières de les aborder
- Aspects généraux d'une due diligence

Intervenants

Claude Romy, administrateur d'entreprises
Thierry de Mitri, Expert fiscal diplômé, De Mitri Conseils SA, Lausanne
Raphaël Leveau, Expert-comptable diplômé, associé, Berney Associés SA, Genève

MODULE 02

Evaluation d'entreprise et audit financier

40 périodes

- Retraitement des états financiers
- Méthodes modernes d'évaluation
- Due diligence financière

Intervenants

Vincent Dousse, HEIG-VD et Doxior SA
Gavin Price, Associate Chartered Management Accountant et Chartered Global Management Accountant (CGMA), Groupe Acrotec
Thierry Kenel, Docteur en sciences économiques, CFO Swatchgroup

MODULE 03

Financement et structuration de la transmission

32 périodes

- Modes et structures de financement
- Financement en cas de transmission au sein de la famille
- Management buy-out et management buy-in
- Mécanismes du private equity

Chargés de cours

Alexandra Le Coz Sanchez, directrice Private Equity Department, Debiopharm Investment SA
Frédéric Tixier, directeur de Capital Transmission SA, Genève
Spécialistes du domaine bancaire

MODULE 04

Fiscalité et droit

40 périodes

- Enjeux et risques fiscaux
- Traitement fiscal des différents scénarios de transmission
- Identification et traitement des risques juridiques
- Mécanismes et clauses principales des contrats de transmission d'entreprise
- Impact du droit successoral et matrimonial sur les transmissions d'entreprise et planification
- Contrats de travail des dirigeants et plans d'intéressement
- Conventions d'actionnaires

Chargés de cours

Frédéric Rochat, docteur en droit, LL.M., avocat et associé de l'étude Kellerhals Carrard, Lausanne
Vincent Jäggi, docteur en droit, LL.M., avocat et associé de l'étude Kellerhals Carrad, Lausanne
Thierry De Mitri, Expert fiscal diplômé, De Mitri Conseils SA, Lausanne

MODULE 05

Enjeux post acquisition (propriété intellectuelle, ressources humaines, repositionnement de produits, communication, intégration)

24 périodes

- Enjeux liés au transfert de la propriété intellectuelle (brevets, marques, droits d'auteur, design)
- Enjeux RH avant et après une fusion /acquisition
- Marketing et repositionnement des produits
- Communication interne et externe
- Rôle du cédant dans la transition
- Processus d'intégration (organisation, aspects culturels ...)

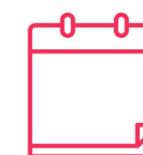
Chargés de cours

Raymond Reuteler, EPFL (mécanique), MBA (OUBS), Mandataire en Brevets Européens, reuteler & cie SA, Nyon
Isabelle Cornut, Ing. Physique & Chimie; Doctorat en Biophysique Mandataire en Brevets Européens reuteler & cie SA, Nyon, Chargée de cours à la Heig-Vd
Kurt Kupper, Directeur de Louis Moinet SA
Raymond Loretan, ancien ambassadeur et Président de la SSR, membre du conseil d'administration, Genolier Swiss Medical Network
Tibère Adler, Administrateur, Avocat, ancien dirigeant d'entreprise (CEO groupe Edipresse), Co-animateur ACAD (Académie des administrateurs), directeur romand du Think Tank Avenir Suisse (depuis 2014).
Vincent Dousse, HEIG-VD et Doxior SA
Claude Romy, administrateur d'entreprises

PLANNING



160
périodes de 45 minutes
de cours



11
mois de formation

Afin d'assurer une formation qui corresponde parfaitement à la réalité professionnelle et aux besoins du marché, les intervenants sont tous actifs et reconnus comme experts dans la branche qu'ils enseignent.

EXAMENS

Le CAS est réussi et donne 15 crédits ECTS lorsque le candidat :

- a obtenu une moyenne générale sur l'ensemble des cinq modules égale ou supérieure à 4 et au maximum une note inférieure à 4
- a obtenu la note d'au moins 4 à l'étude de cas de fin d'étude

Un taux de présence minimal aux cours de 80% est requis.

MODULES	MATIÈRES	DURÉE	TYPE
01	Planification des fusions et acquisitions	2h	Écrit
02	Évaluation d'entreprise et audit financier	2h	Écrit
03	Financement et structuration de la transmission	2h	Écrit
04	Fiscalité et droit	2h	Écrit
05	Enjeux post acquisition	2h	Écrit

LA RÉUSSITE DES EXAMENS PERMET D'OBTENIR LE TITRE CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES HES-SO EN FUSIONS, ACQUISITIONS ET TRANSMISSIONS D'ENTREPRISES

Pour chaque module, un examen de rattrapage est prévu.

L'étude de cas porte sur plusieurs des matières traitées aux cours.

Elle fait l'objet d'un rapport écrit de 20 à 30 pages (note pondérée à 70%) et d'une présentation orale (note pondérée à 30%).

PRÉREQUIS

- Être au bénéfice d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans l'une des branches enseignées
- Être au bénéfice d'un titre universitaire suisse, d'une haute école suisse ou d'un titre étranger équivalent
- Être au bénéfice d'un diplôme suisse de formation supérieure dans le domaine de l'économie d'entreprise, de la banque ou de la fiduciaire
- Disposer d'une formation ou d'une expérience jugée équivalente admission sur dossier

DIRECTION DES COURS



Après l'obtention d'une licence en sciences économiques à l'École des HEC de l'Université de Lausanne, Vincent Dousse a travaillé dans deux sociétés fiduciaires à Lausanne, puis il a créé sa propre société fiduciaire dans laquelle il exerce encore aujourd'hui. Depuis 2002, il enseigne la comptabilité et la finance d'entreprise à la HEIG-VD et il participe à des programmes de recherche appliquée. Il a publié plusieurs ouvrages liés à la comptabilité en Suisse et en milieu international.

Depuis 2008, il est membre de la Commission Swiss GAAP RPC.

VINCENT DOUSSE
directeur du programme à la HEIG-VD

Claude Romy a une formation d'économiste d'entreprises et d'expert-comptable diplômé. Depuis plus de trente ans, il a réalisé de nombreuses opérations de ventes et acquisitions d'entreprises en Suisse et à l'étranger. Il dispose également de connaissances pointues en matière d'évaluations d'entreprises. Ses connaissances pratiques seront partagées dans le cadre d'analyse de cas concrets, liés aux bonnes pratiques dans le domaine des Fusions & Acquisitions. Claude Romy est administrateur indépendant et conseille également des entreprises dans le cadre de leur stratégie de développement, des fonds d'investissements qui procèdent à des acquisitions d'entreprises dans divers domaines.



CLAUDE ROMY
administrateur d'entreprises

TÉMOIGNAGES

ILS NOUS FONT CONFIANCE



Les clients de la fiduciaire où je travaille sont en majorité des petites PME qui attendent un accompagnement à chaque étape de leur vie entrepreneuriale. Accompagner chacune d'entre elles dans la phase de transmission est donc une charge d'une grande responsabilité.

En ce qui me concerne, le défi était d'étoffer mes connaissances dans les domaines que je pratique au quotidien, mais plus particulièrement ceux qui me sont étrangers. Le CAS HES-

MARIE VUILLAUME

Tit. du brevet d'avocate FIDAG Jura SA Delémont

SO en fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises a renforcé ma vision à 360° des problématiques de la vie de l'entreprise telles que l'évaluation, le financement, la structuration de sa transmission, ainsi que les enjeux post-acquisitions. Aujourd'hui, je peux attester que cette formation me permet d'être mieux armée pour exercer mes mandats et adopter les réflexes qui permettent d'éviter les pièges qui parsèment le chemin d'une transmission d'entreprise.

Ayant le plaisir de conseiller régulièrement des PME en tant qu'avocat au sein de l'Étude MCE Avocats, j'étais souvent confronté aux limites de l'activité spécifique du juriste lorsqu'il s'agissait d'appréhender la problématique de la transmission d'entreprise. En effet, j'aspirais à une meilleure compréhension générale des enjeux afin de mieux servir mes clients et développer mes connaissances.

Les bénéfices que je retire de ce CAS HES-SO en fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises sont nombreux. Tout d'abord, cela m'a permis de développer des relations humaines riches en expériences grâce aux nombreuses séances, ainsi qu'à la qualité des intervenants. Ensuite, j'ai

GASPARD COUCHEPIN

Dr en droit, avocat associé MCE Avocats

pu acquérir des réflexes et mieux cerner les problématiques de la sphère économique. Un avocat ne remplacera jamais un expert-comptable ; cependant, grâce aux connaissances acquises, je suis en mesure de dialoguer plus aisément avec les différents intervenants dans les domaines qui sortent de mes compétences. En ce sens, je crois pouvoir mieux servir mes clients.



ROMUALD NTENNOU

Directeur administratif et financier

Lorsque j'ai décidé de suivre la formation du CAS en fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises proposée par Romandie Formation et la HEIG-VD, j'étais Directeur financier chez Advanced Holding SA. Le groupe avait pour ambition de se développer par une croissance externe et pour répondre à cette stratégie, j'ai voulu acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour mener à bien de tels projets. Je n'ai pas été déçu par cette formation qui répondait totalement

à mes besoins. Le partage d'expériences par des intervenants externes et experts dans leurs domaines respectifs a été pour moi un vrai plus et une chose que j'ai particulièrement appréciée.

Au terme de cette formation, j'ai aussi intégré le Swiss M&A Experts Chamber qui, aujourd'hui, me permet de constituer une taskforce autour d'un projet M&A, que ce soit du côté vendeur ou acheteur, et le piloter de bout en bout. Et c'est très réjouissant.

Le cycle de vie d'une entreprise occasionne de grands défis et l'un d'entre eux est celui de la vente ou de la reprise d'un établissement. Une opération de transmission d'entreprise est très délicate, car il faut prendre en compte de nombreux facteurs tels que le transfert envisagé (au sein de la famille, à un cadre de la société ou à une personne externe) ou encore le prix de transaction qui doit répondre aux attentes du vendeur et de l'acheteur. Les aspects fiscaux et juridiques doivent également être pris en considération.

J'ai particulièrement apprécié les interventions de qualité données par des professionnels spécialisés dans ce type d'opérations. Les cours sont très largement orientés vers la pratique et les points théoriques sont régulièrement illustrés par des exemples concrets.

JEAN POLOSKEI

Senior Credit Officer Entreprises – spécialiste en financement de transmission d'entreprises
Banque Cantonale Vaudoise

De plus, le panachage de participants provenant d'horizons différents (entrepreneurs, fiduciaires, juristes) permet de nombreux échanges enrichissants.

Le CAS en fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises a ainsi complété mes connaissances dans ces opérations et je suis maintenant en mesure de répondre aux besoins de l'entreprise et du repreneur afin d'élaborer un financement sur mesure.



INFORMATIONS GÉNÉRALES



LIEUX

Les cours ont lieu dans les locaux de la HEIG-VD à Yverdon-les-Bains et du Centre Patronal à Paudex.



HORAIRES

Les cours ont lieu le lundi de 16h00 à 19h30
(exceptionnellement le vendredi de 8h30 à 17h00)
Les vacances scolaires et jours fériés sont respectés.



PRIX

Le prix de la formation est de CHF 9'000.- (pas de TVA).
Il inclut les frais d'examen et d'étude de cas ainsi que les supports de cours à l'exception des livres.



INSCRIPTION

Dates de cours et inscription sur le site de la HEIG-VD
www.cas-fusion.ch et sur le site de Romandie Formation
www.romandieformation.ch



CONTACT

Secrétariat du Centre Formation Continue de la HEIG-VD :
Centre Saint-Roch, avenue des Sports 20, 1401 Yverdon-les-Bains
Tél. 024.557.76.11

Directeurs de cours

Vincent Dousse, HEIG-VD,
vincent.dousse@heig-vd.ch

Claude Romy, administrateur d'entreprises
clauderomy@romymanagement.ch

ROMANDIE FORMATION

ROUTE DU LAC 2
1094 PAUDEX

ADRESSE POSTALE:
ROMANDIE FORMATION
CASE POSTALE 1215
1001 LAUSANNE

T 0848 888 123
F 0848 888 456

INFO@ROMANDIEFORMATION.CH
WWW.ROMANDIEFORMATION.CH

HEIG-VD

CENTRE SAINT-ROCH,
AVENUE DES SPORTS 20,
1401 YVERDON-LES-BAINS

T 024 557 75 86

WWW.CAS-FUSION.CH

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



ROMANDIE FORMATION

ROUTE DU LAC 2
1094 PAUDEX

ADRESSE POSTALE:
ROMANDIE FORMATION
CASE POSTALE 1215
1001 LAUSANNE

T 0848 888 123
F 0848 888 456

INFO@ROMANDIEFORMATION.CH
WWW.ROMANDIEFORMATION.CH

ROMANDIE ^{cP}

FORMATION

UN SAVOIR À VIVRE.

En partenariat avec

heig-vd

HAUTE ÉCOLE
D'INGÉNIERIE ET DE GESTION
DU CANTON DE VAUD

www.heig-vd.ch