

heig-VD

2006-2016
LE SAVOIR
DÉCUPLE
10 ANS HEIG-VD

formation continue



Quelles formations continues pour les HES dans les 10 ans à venir ?

Table Ronde du Centre Formation Continue

Le mardi 7 mars 2017
de 18h00 à 19h00

HEIG-VD

Rte de Cheseaux 1, Yverdon-les-Bains

www.postformation.ch

Hes-so

Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale



Table Ronde du Centre Formation Continue
le mardi 7 mars 2017, de 18h00 à 19h00

10 ans – HEIG-VD

Formation Continue



formation continue +

HAUTE ÉCOLE
D'INGÉNIERIE ET DE GESTION
DU CANTON DE VAUD
www.heig-vd.ch

www.postformation.ch

Hes-so
Haute école spécialisée
de Suisse occidentale

INGÉNIERIE ET ARCHITECTURE

Nano- and Micro Technology (Swiss MAS NMT)
Energie et développement durable dans l'environnement bâti (MAS EDD BAT)
Introduction à l'énergie et au développement durable dans l'environnement bâti: Notions de base (CAS NB)
Architecture climatique (CAS AC)
Techniques énergétiques (CAS TE)
Constructions durables (CAS CD)
Rénovation énergétique des bâtiments (CAS RENOVATION)
Energies renouvelables dans le bâtiment (CAS ERB)
Territoires urbains et énergie (CAS TUE)
Planification et gestion de projet (CAS PGP)
Gestion énergétique communale (CAS GEC)
Energies Renouvelables: Techniques et Applications (CAS ERTA)
Crossmedia-Management (CAS CMM)
Ingénierie de la mobilité (MAS MOBILITE)
Planification et gestion de la mobilité multimodale (CAS PGMM)
Espace public urbain et mobilités douces (CAS EPMD)
Transports collectifs (CAS TC)
Services et technologies pour la mobilité durable (CAS STMD)
Mobilité de loisirs, touristique et événementielle (CAS MLTE)
Optimisation Énergétique dans l'industrie et les entreprises (CAS Opti-EN)
Conception et Exploitation d'Installations Thermiques Industrielles (CAS Con Ex-ITI)
Réseaux et smartgrids (CAS SMARTGRIDS)
Information and Communication Technologies (MAS ICT)
• CAS IT Infrastructure
• CAS Architecture, Middleware & Framework
• CAS Data Centric Engineering
• CAS User Interface & Data Visualization
• CAS IT Project Management and Methodologies
Rapid Application Development (MAS RAD)
Introduction à la programmation et logiciels libres (CAS IPL)
Développement d'applications WEB (CAS DAW)
Développement d'applications riches (CAS DAR)
Génie logiciel et méthodes agiles (CAS GMA)
IT Interceptor (CAS INTERCEPTOR)
Affaires cliniques, réglementaires et qualité pour les dispositifs médicaux et le diagnostic in-vitro (CAS CARAQA)
3D Géoinformation (CAS 3D GEO)
Management de l'énergie (CAS ME)
Optimisation des entraînements électriques (CP OEE)
Facility management - Gestion Intégrale d'Immeubles et d'Infrastructures (DAS FM-GI3)
• CAS FM-EI2 Exploitation d'Immeubles et d'Infrastructures
• CAS FM-CSF Concept d'exploitation et Stratégies Financières d'immeubles et d'infrastructures

• CAS FM-OFS Compétences Opérationnelles, Financières et Sociales dans la gestion d'immeubles et d'infrastructures

ÉCONOMIE ET SERVICES

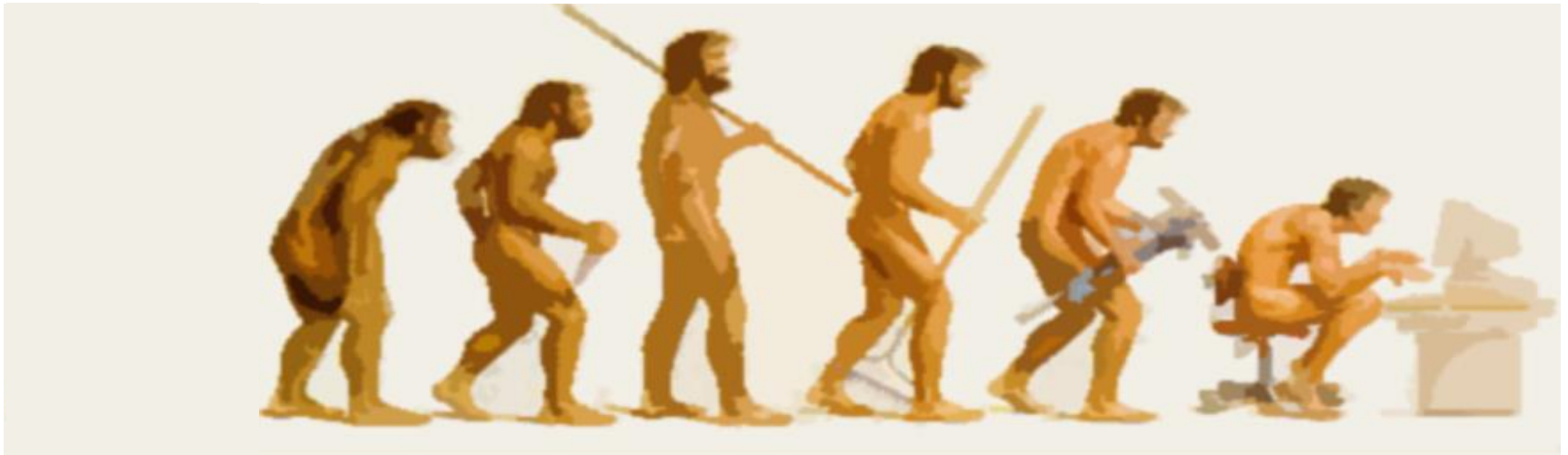
Leader - Manager responsable (EMBA LMR)
Systèmes de gestion d'entreprise (CAS SGE)
Human Capital Management (MAS HCM)
Acteurs et Systèmes (CAS ACS)
Pilotage et performance (CAS PEP)
Ressources et Développement (CAS RED)
Human Systems Engineering (MAS HSE)
Leadership and Grand Challenges (CAS LGC)
The Organisation – A Living System (CAS OLS)
Communication and Coaching (CAS COA)
Faciliter et anticiper le changement dans les organisations (CAS FAC)
Méta-Coaching (CAS MCOA)
Médiation en entreprise (CAS MEDI)
Entraînement au Leadership interpersonnel (CAS ELEA)
Gestion Publique Locale/Public Management (CAS GPL)
Management transversal ou ligne hiérarchique & Gestion du Changement (CAS MGC)
Gestion stratégique de la sécurité/sûreté en entreprise (CAS GSSSE)
Manager en Développement Durable: Stratégie et Performance (CAS MDD)
Finance d'Entreprise Avancée (CAS FEA)
Fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises (CAS FUSION)
Direction et Stratégie d'Institutions éducatives, Sociales et socio-sanitaires (MAS DSIS)
Gestion et Direction d'Institutions éducatives, Sociales et socio-sanitaires (DAS GDIS)
Spécialiste en Insertion Professionnelle (CAS SIP)
Job Coaching et Placement Actif (CAS JCPA)
Conception et Direction de Programmes d'Insertion (CAS CDPI)
Quality and Strategy Management (MAS QSM)
Quality Manager (DAS QM)
Strategy Manager (DAS SM)
Management de la Qualité (CAS MQ)
Management des Performances (CAS MP)
Management de l'Innovation (CAS MI)
Management de la Transformation (CAS MT)
Direction d'école de musique (DAS DIREM)

Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud
Centre Formation Continue
Centre St-Roch, Avenue des Sports 20, CP 521,
CH – 1401 Yverdon-les-Bains
Tél.: + 41 (0)24 557 76 11,
E-mail: formationcontinue@heig-vd.ch

10 ans – HEIG-VD

Centre Formation Continue

www.postformation.ch



Un  pour votre formation évolutive et un seul site web

Table Ronde du Centre Formation Continue

Le mardi 7 mars 2017, de 18h00 à 19h00

«Quelle(s) formation(s) continue(s)
pour les HES dans les 10 ans à venir ?»



Yves Rey, Vice-recteur Enseignement HES-SO



Pascal Paschoud, Directeur opérationnel FC UNIL-EPFL



Franck Le Vallois, Gouvernances



Viviane Prats, Doyenne UFC EESP



Eric Décosterd, Responsable FC HEG-FR



Philippe Cordonier, Responsable Suisse romande Swissmem



Pierre Jacot, Directeur CEP



Animateur : Fabien Loi Zedda, Doyen FC HEIG-VD

Informations et réservations :

[https://eventformationcontinueheig-
vd.eventbrite.fr](https://eventformationcontinueheig-
vd.eventbrite.fr)

Lieu de l'évènement :

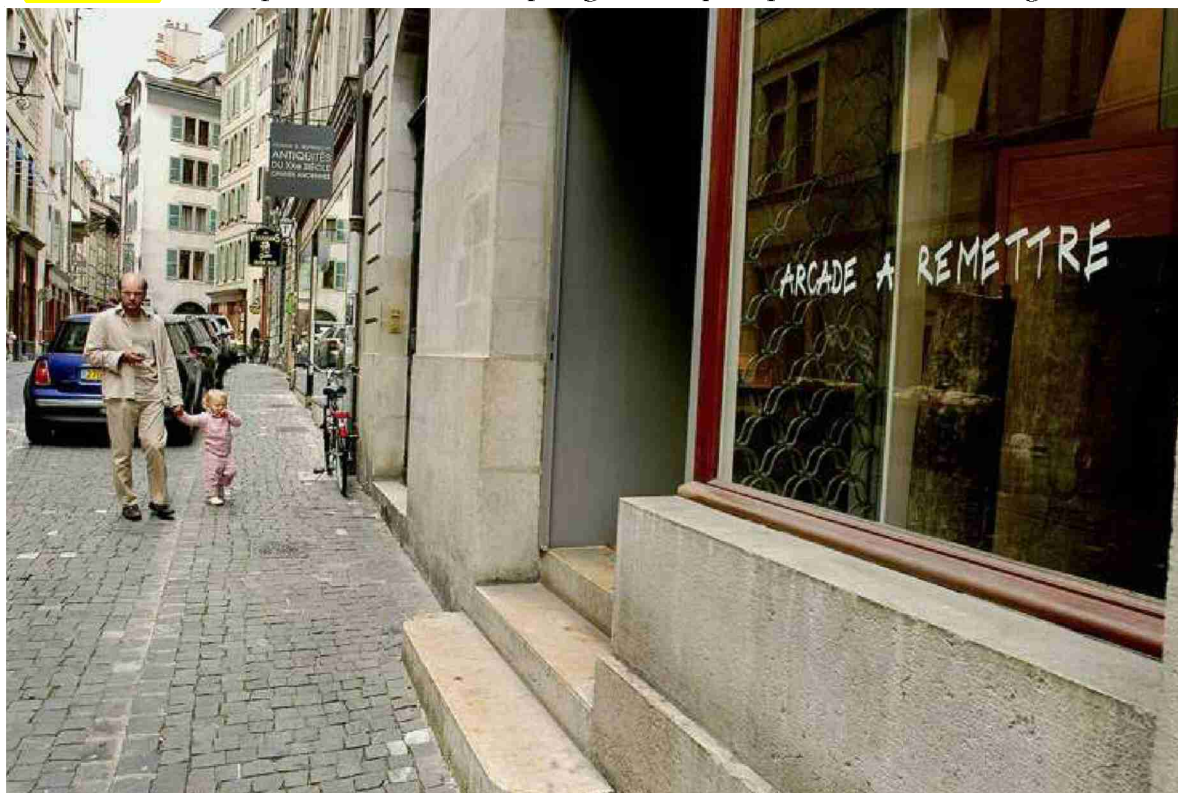
Route de Cheseaux, 1
Salle C23
1400 Yverdon-les-Bains





Accompagner les entreprises qui changent de main

En collaboration avec le Centre patronal, la **Haute Ecole d'ingénierie et de gestion** du canton de Vaud (**HEIG-VD**) met en place une formation postgraduée qui répond à un besoin urgent sur le terrain



Trouver un successeur apte à reprendre son entreprise prend du temps.

PASCAL FRAUTSCHI



Marie-Hélène Jeanneret

Comment agir et réagir lorsqu'on se trouve confronté à une entreprise qui change de patron ou de propriétaire? Cette question, Fabien Loi Zedda, doyen et directeur de la formation continue à la **HEIG-VD**, l'a entendue maintes fois dans les milieux professionnels et associatifs qu'il fréquente. Un questionnement que viennent encore alimenter des chiffres alarmants: «Selon une étude menée par Credit Suisse et l'Université de Saint-Gall, entre 2013 et 2018, pas moins de 70 000 entreprises suisses ont vécu ou vivront une transmission, une fusion ou une acquisition. Une réalité sur le terrain qui touchera au final quelque 500 000 emplois dans notre pays», relève le doyen de la **HEIG-VD**, soulignant également le caractère «haute-ment émotionnel et économique» de cette problématique.

Pour gérer de tels bouleversements, une parade: donner aux professionnels concernés - notamment les banquiers, les fiscalistes, les juristes, avocats ou conseillers en entreprise - la possibilité d'acquérir, par le biais d'une formation ciblée et adéquate, les outils nécessaires pour ne pas se trouver démunis le moment venu.

C'est ainsi que, dès ce printemps, anticipant et répondant à un besoin urgent sur le terrain, la **HEIG-VD** propose une nouvelle formation continue qui permettra aux professionnels actifs auprès des PME et des plus grandes entreprises d'obtenir un CAS (Certificate of Advanced Studies) en fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises.

Formation axée sur la pratique

Répartie sur onze mois, cette formation postgraduée unique en Suisse romande se veut interdisciplinaire et résolument orientée vers la pratique. Comment planifier les opérations de fusion ou d'acquisition? Comment évaluer les impacts financiers et déterminer la valeur d'une entreprise? Comment structurer le financement de la transaction et maîtriser les enjeux juridiques et fiscaux, trouver un repreneur ou gérer la communication? Toutes ces questions trouveront des réponses grâce aux experts - provenant aussi bien des milieux académiques que du monde professionnel - mandatés par la haute école dans le cadre de cette nouvelle prestation.

La mise en place d'un CAS ne se fait pas du jour au lendemain. «Cela fait

bientôt deux ans que la **HEIG-VD** travaille sur ce projet, confirme le doyen. Monter de telles formations demande à la fois du flair et des moyens, et la réactivité est indispensable dans notre monde actuel où les défis et les crises arrivent toujours plus vite. Dans le cas qui nous occupe

ici, nous avons également pu bénéficier du soutien très précieux du Centre patronal», se réjouit Fabien Loi Zedda, qui qualifie cette collaboration de «mariage heureux», car elle permet de consolider le lien entre l'enseignement et les réalités du terrain.

Un heureux mariage aussi entre les milieux académiques et le secteur privé, puisque ce CAS en fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises est porté par Vincent Dousse, licencié HEC et professeur associé à la **HEIG-VD**, et Claude Romy, économiste d'entreprise HES, directeur général de Dimension SA à Lausanne. «Le duo se complète admirablement et donne tout son sens à cette nouvelle formation continue. Sans ces deux piliers, rien n'aurait été possible!», conclut, reconnaissant, le doyen et professeur Fabien Loi Zedda.

Les cours débiteront après Pâques et devraient normalement être reconduits chaque année.

En pratique

Conditions d'admission: posséder un titre d'une Haute Ecole universitaire ou spécialisée et bénéficier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans les domaines de la fiscalité, du droit ou de l'économie d'entreprise. Des formations ou expériences professionnelles équivalentes peuvent être admises sur dossier.

Durée de la formation: 11 mois comprenant 5 modules de 32 périodes chacun.

Lieux: sites de la **HEIG-VD** à Lausanne et à Yverdon-les-Bains et site du Centre patronal à Paudex.

Prix: 9000 francs.

A la clé: Certificate of Advanced Studies (CAS) en fusions, acquisitions et transmissions d'entreprises.

Inscriptions: en cours jusqu'à Pâques; début des cours dès le 24 avril 2017.

Infos: www.cas-fusion.ch et www.postformation.ch



La formation continue affine ses armes pour la décennie à venir



L'e-learning est un outil indispensable de la formation continue. Dans un monde hyperconnecté, il doit encore être développé. GETTY IMAGES

Marie-Hélène Jeanneret

Les acteurs de la formation continue sont plus décidés que jamais à unir leurs forces et à coordonner leur savoir-faire

«Il faut avoir de l'audace, accroître les collaborations entre l'économie et les hautes écoles, développer les partenariats, consolider les ponts avec les pratiques professionnelles et

se préparer surtout à affronter un monde où tout change de plus en plus vite.» Doyen du Centre formation continue de la Haute Ecole d'ingénierie et de gestion du canton de Vaud (HEIG-VD), campus qui célèbre ses dix ans d'activité à Yverdon-les-Bains, le professeur Fabien Loi Zedda ne cache pas que les défis pour la décennie à venir sont nombreux pour tous les acteurs qui œuvrent aujourd'hui dans le domaine des formations postgraduées.

Car le doute n'est plus permis: le principe du Long Life Learning - qui implique que l'apprentissage professionnel est l'affaire de toute

une vie et non plus seulement une brève parenthèse studieuse que l'on explore entre 15 et 25 ans - est définitivement et fermement ancré dans notre société contemporaine. Les nouvelles technologies et les impératifs économiques ne cessent de bousculer le marché du

«Il faut construire sa formation comme l'on construit sa maison»



travail et mettent souvent les travailleurs à rude épreuve. Dans ce contexte, le rôle de la formation postgraduante est essentiel et doit savoir s'adapter aux réalités de notre temps. Mais l'offre est pléthorique et il est parfois difficile de se frayer un chemin parmi toutes les filières proposées. «Il s'agit aujourd'hui de séparer le bon grain de l'ivraie, de remodeler le paysage de la formation continue au sein des Hautes Ecoles spécialisées de Suisse occidentale (HES-SO) et auprès des entreprises qui consentent toujours plus d'efforts dans ce domaine», analyse Fabien Loi Zedda. L'heure est donc au bilan, aux questionnements et à la mise en place de nouvelles coopérations.

Trouver des ressources

Pour prendre le pouls et dessiner l'avenir de la formation continue en terre romande, la HEIG-VD a organisé la semaine dernière une table ronde qui a réuni plusieurs spécialistes pointus des HES/milieux universitaires ainsi que des chefs d'entreprise et des consultants. Si tous les participants ont unanimement salué l'activité croissante et le dynamisme dont font preuve aujourd'hui toutes les filières de la formation continue, tous ont également reconnu la difficulté de devoir composer avec le masterplan des hautes écoles de la Confédération, qui prescrit depuis 2013 l'autofinancement des formations postgraduées. «La suppression des subventions fé-

dérales est un frein réel à la mise en place de nouvelles formations qui soient financièrement viables aussi bien pour les écoles que pour les postgraduants», ont déploré plusieurs orateurs, comme Viviane Prats, doyenne responsable de l'Unité de formation continue de l'Ecole d'études sociales et pédagogiques (EESP) à Lausanne.

Un chemin dans la «jungle»

Comment pallier ce manque de ressources? «Il faut encourager les bonus à l'investissement, trouver des financements internes et privés, stimuler la créativité, oser prendre des risques», plaide Fabien Loi Zedda. Longtemps attendue par les professionnels de la branche, la loi-cadre sur la formation continue, qui est entrée en vigueur en Suisse le 1^{er} janvier dernier, apportera peut-être un souffle nouveau et de nouvelles opportunités de financements. «Trop tôt pour l'affirmer, nous sommes en pleine phase de rodage et il faudra du temps pour que tout se mette en place», souligne cependant le doyen de la HEIG-VD.

«Depuis quelques décennies, la formation continue a explosé aussi vite que les églises se sont vidées!», relevait avec humour un des intervenants, Franck Le Vallois, créateur et directeur de Gouvernances. Car la difficulté est aussi là: les opportunités de formation ne cessent de se multiplier, et ce foisonnement - certains orateurs n'ont pas hésité à

parler de «jungle» - peut se révéler déstabilisant. Sur ce point, tous les professionnels du secteur sont d'accord: le défi pour les dix prochaines années sera de redimensionner et de coordonner l'offre, de proposer des formations qui répondent à un réel besoin sur le terrain, de jouer le partage des compétences et d'étoffer les collaborations entre les différentes filières de formation et les milieux économiques.

Dans un monde où tout change très vite et où l'hyperconnection permet de s'informer à tout moment et en tous lieux, l'e-veille et l'e-learning sont aussi vus comme des outils indispensables qu'il convient encore de développer. «Il faut repenser les formats, dépasser le modèle des cours ex cathedra pour permettre aux postgraduants de gagner en temps et en efficacité», commente Pierre Jacot, directeur du Centre d'éducation permanente pour la fonction publique (CEP). Du pain sur la planche donc pour les acteurs de la formation continue, plus motivés que jamais à retoucher leurs manches. «Il faut construire sa formation comme l'on construit sa maison», se plaît à dire Fabien Loi Zedda. Et de conclure en citant Aristophane: «Former les hommes, ce n'est pas remplir un vase mais allumer un feu.»



**Fabien
Loi Zedda**

Doyen
Centre formation
continue HEIG-VD



Dix ans de formation continue, et après?

YVERDON-LES-BAINS ■ Dans le cadre des événements qui célèbrent la décennie de la **Haute Ecole d'ingénierie et de gestion**, des pointures de la formation continue se sont réunies, mardi dernier, autour d'une table ronde pour aborder cette thématique.



Des pointures se sont exprimées sur les défis futurs de la formation continue. Photos: Gabriel Lado

Les temps où l'on apprenait un métier pour la vie sont définitivement révolus. Aujourd'hui, changer de poste, d'entreprise, se réorienter ou se perfectionner font partie des aspirations de notre quotidien. A l'occasion des dix ans de la **Haute Ecole d'ingénierie et de gestion (HEIG-VD)**, Fabien Loi Zedda, professeur et doyen de la formation continue, a convié, autour d'une table ronde, sept personnalités actives dans ce domaine, mardi dernier. Une cinquantaine de personnes intéressées par le sujet y ont participé. Parmi elles, quelques entrepreneurs.

«Poursuivre une formation continue, c'est comme construire une maison, on n'hésite pas à consulter des professionnels», explique Fabien Loi Zedda. Pourtant, la prudence est de mise. Face au foisonnement des cursus en emploi, qui exigent un investissement conséquent, le doyen conseille de se renseigner en amont. «Certaines formations sont vantées à force de publicité tonitruante qui ne conduisent pas à grande-chose», poursuit-il.

Maintenir la qualité

La multiplication des cursus en cours d'emploi prouve, selon le

doyen, que les entreprises et les collectivités publiques trouvent un grand intérêt à soutenir cette nouvelle manière d'apprendre. «Favoriser la formation continue permet à une entreprise de profiter de l'excellent savoir-faire de ses collaborateurs», affirme le professeur.

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi fédérale sur la formation continue en 2013 -la Confédération avait refusé de financer l'apprentissage «tout au long de la vie»-, les défis sont majeurs dans ce domaine. «On a coupé les finances au niveau de la formation continue, regrette Fabien Loi Zedda. Les individus qui sou-


 La Région Nord vaudois
 1401 Yverdon-les-Bains
 024/ 424 11 55
 www.laregion.ch

 Genre de média: Médias imprimés
 Type de média: Presse journ./hebd.
 Tirage: 4'085
 Parution: 4x/semaine

 N° de thème: 375.030
 N° d'abonnement: 1080751
 Page: 5
 Surface: 60'117 mm²

haitent se perfectionner doivent, pour la plupart, s'autofinancer.»

La **HEIG-VD** et son centre de formation continue propose plus d'une soixantaine de cursus postgrade. «Nous procédons à des études de marché, afin de sonder les besoins des individus et de l'économie. Notre but est de créer un lien fort entre l'enseignement, la recherche, la formation continue et les acteurs de l'économie», conclut le doyen.

VALÉRIE BEAUVERD

Un nouveau postgrade

En partenariat avec le Centre patronal, la **HEIG-VD** propose un certificat postgrade (CAS) sur les enjeux de fusions et d'acquisitions qui touchent la plupart des entreprises suisses, et qui impliquent de profonds changements. La formation se déroule sur onze mois et compte cinq modules de 32 périodes chacun, ainsi qu'une étude de cas à la fin du cursus. V. Bd ■



Une cinquantaine de participants ont assisté à cette table ronde.



Fabien Loi Zedda, doyen de la formation continue.

Centre Formation Continue et campus HEIG-VD: 10 ans déjà !

Cette année, la Haute École d'Ingénierie et de Gestion (HEIG-VD) du Canton de Vaud fête ses 10 ans ! Issue du mariage de l'ancienne École d'ingénieurs d'Yverdon-les-Bains (EI-VD) et de l'ancienne Haute école de gestion de Lausanne (HEG-VD), la plus grande HES de Suisse romande/HES-SO, la deuxième de Suisse, compte désormais plus de 2'000 étudiant-e-s en formation de base et en formation continue. Sa directrice, Catherine Hirsch, et ses collègues du Conseil de direction élargi ont souhaité marquer cet anniversaire tout au long de l'année, avec dix manifestations pour 10 ans, sous le symbole de la maxime « le savoir décuplé ».



Les intervenants lors de la Table ronde du 7 mars.



Fabien Loi Zedda a plaidé pour un bonus à l'investissement.

Un des emblèmes de ce mariage réussi consiste en son Centre Formation Continue HEIG-VD, une véritable vitrine et un moteur de la Haute École. L'offre de son riche portefeuille a été montée au cours de cette dernière décade et s'identifie avec l'anniversaire. En dix ans, l'ancienne unité de l'établissement est devenue Département, puis Centre; ainsi, l'on est passé, dès 2006, de 80 postgraduant-e-s en formations certifiantes (EMBA, MAS, DAS, CAS) à plus de 300 (!), auxquels il faut ajouter plus de 150 participant-e-s à des cours ponctuels, séminaires, etc. Sans compter la vingtaine de conférences avec des invités connus et impliqués dans l'économie, les « 5 à 7 de la Formation Continue HEIG-VD ». Loin de se complaire dans l'évocation du passé et le travail accompli, l'équipe du Centre Formation Continue et son directeur, Fabien Loi Zedda, professeur ordinaire et doyen, ont provoqué une passionnante Table ronde, en invitant des pointures reconnues de la région, spécialistes du Long Life Learning, organisateurs, partenaires mais parfois aussi concurrents (en même temps !) en FC. Il s'agissait, le 7 mars, de regarder au contraire vers le futur en traitant le thème: « Quelle(s) formation(s) continue(s) pour les HES dans les 10 ans à venir ? »

Table ronde interactive

Cette Table ronde, menée avec rythme pendant une heure, fut de plus interactive. Les spectateurs sont devenus acteurs, car l'organisateur a fait sortir les smartphones et avec un logiciel en ligne, le public a été interrogé et a pu donner des réponses aux questions qui leur ont été suggérées. Pierre Jacot a alors commenté chacune de leurs réponses, avec humour et pertinence.

Viviane Prats a relevé, largement suivie par ses commensaux, les difficultés de l'autofinancement de la FC. Fabien Loi Zedda a plaidé pour un bonus à l'investissement, afin de mettre rapidement sur pied des formations de pointe qui répondent aux défis toujours plus brutaux posés à nos sociétés. Il conseille aussi de faire le tri dans les offres et de faire appel à des professionnels, et non à des vendeurs de poudre aux yeux. Franck Le Vallois a relevé que si les églises se vident, la FC se remplit dans une jungle toujours plus riche. Les choix d'une bonne formation sont alors cruciaux et doivent aussi se référer à des valeurs humanistes. Le vice-recteur, Yves Rey, a rappelé le caractère essentiel de collaborations toujours plus efficaces et rendues indispensables par la dureté des temps.

Liens avec l'économie

Pascal Paschoud a tenu, lui, à relever que les HES avaient su entretenir les liens avec l'économie, ce que l'UNIL et l'EPFL vont s'attacher, de leurs côtés, à renforcer. Philippe Cordonnier met en garde sur les difficultés rencontrées actuellement par les entreprises à investir pour assurer leur futur. Éric Décosterd, aux expériences nombreuses dans les fusions et le monde pharmaceutique, a rappelé les liens essentiels avec le terrain pour une FC efficace. Enfin, tous les participants ont relevé que le paysage de la FC était sujet à de fortes évolutions, vu, d'une part, l'entrée en vigueur de deux lois fédérales très importantes (sur les Hautes Écoles-LEHE et sur la formation continue), et, d'autre part, par la numérisation, le e-learning, la i-veille et les attentes des futurs clients, toujours plus liées à la consultation de leur smartphone... comme lors du débat. Une heure riche, qui s'est poursuivie lors de l'apéritif. ●

Team rédactionnel
Swiss Engineering RTS

► www.postformation.ch