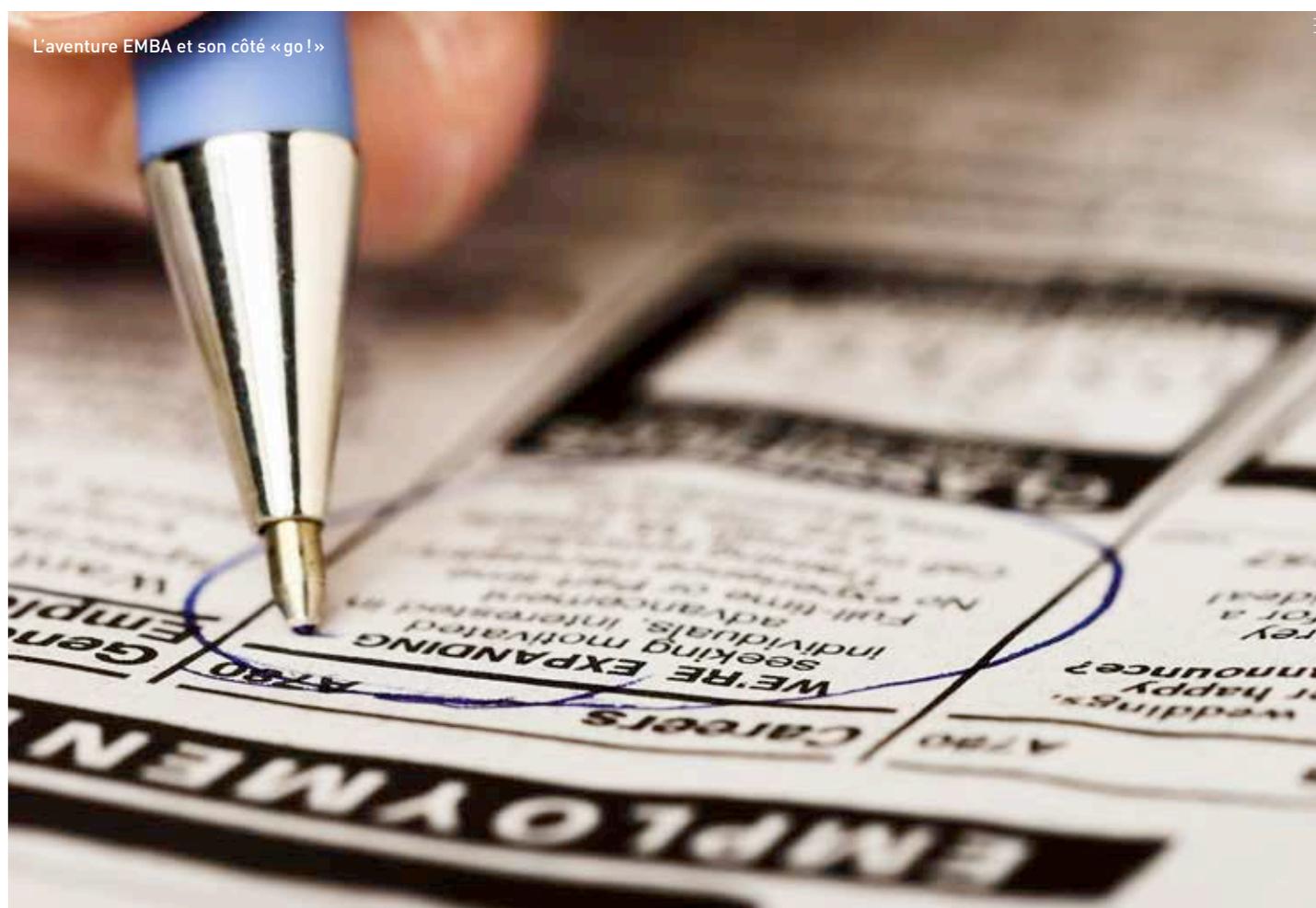


# « Encore un collègue qui me passe devant... C'est le moment de prendre mon destin en main ! »

Qui n'a jamais senti la déception de voir un de ses collègues être choisi pour un poste que l'on pensait manifestement pouvoir décrocher ? Qui n'a jamais connu le petit pincement au cœur en lisant une annonce pour l'emploi tant convoité, mais pour lequel on ne possède pas les prérequis ? Le moment est venu de prendre son destin en main, de forger son propre plan de carrière. L'Executive MBA du Leader-Manager responsable proposé par la HEG Arc et la HEIG-VD vous permet de le faire !



L'aventure EMBA et son côté « go ! »

En préambule, posez-vous plusieurs questions : quels sont mes objectifs professionnels ? Quel type de programme me faut-il ? Quelles compétences souhaiterais-je acquérir ? Quel réseau ai-je envie de développer ? Chaque détail compte afin d'aborder cette prochaine étape de votre vie professionnelle avec la conviction que vous avez fait le bon choix.

### Objectifs professionnels

Malgré l'intérêt d'ajouter la ligne « EMBA » sur son curriculum vitae, une formation aussi exigeante en temps et en investissement financier ne doit pas être choisie à la légère. Il est nécessaire d'identifier ses objectifs parce

qu'il existe autant de mauvaises raisons de faire un EMBA que de bonnes.

Du côté « no go », il serait illusoire de penser que le diplôme seul vous ouvre les portes d'un nouvel emploi ou d'une augmentation significative de salaire. De plus, pour se lancer un tel défi, il faut s'assurer de disposer de suffisamment de temps et de soutien sur les plans professionnel et personnel.

Du côté « go », l'aventure EMBA c'est : acquérir des compétences, avoir une vision globale et stratégique, se confronter aux autres, se développer au niveau personnel, se créer un réseau. Suivre un programme de type EMBA, c'est booster sa carrière !

### Type de programme

Tout programme EMBA comprend des cours de finance, stratégie, marketing et ressources humaines dont le cursus permet aux participants d'élargir et de consolider leur base de connaissances en gestion d'entreprise. Par contre, chaque programme possède ses spécificités qui s'organisent selon deux axes principaux : d'un côté, une formation de spécialiste versus généraliste, et de l'autre, les « hard skills » versus les « soft skills ». Conçus à l'origine comme programmes généralistes pour des ingénieurs qui souhaitaient progresser dans leur carrière vers des postes de direction, les programmes EMBA ont pris un tournant ces dernières années et

s'affichent de plus en plus souvent avec une spécialisation « en marketing », « en finance », « en ressources humaines », etc.

### **Genre de connaissances et de compétences souhaitées**

Le deuxième axe qui reflète la diversité dans les programmes EMBA concerne le genre de connaissances et de compétences souhaitées ou que l'on veut développer. La distinction se fait entre les « hard skills », celles qui sont plus facilement quantifiables telles que la finance ou la logistique, et les « soft skills », celles qui sont beaucoup plus difficiles à cerner et qui comprennent le leadership, l'innovation et la gestion de changement. Avant de choisir sa formation, le participant devrait réfléchir

### **Compétences à acquérir**

Une fois que la sélection se précise, il faut comparer d'autres critères comme l'institution, le prix, la langue, les jours et lieu de cours, les horaires, la durée, etc. Mais il faut surtout se renseigner sur le contenu du programme: quels modules, quel contenu, quel type d'enseignement et quelles compétences vais-je acquérir et de quel type d'accréditation est-ce que l'institut et/ou le programme bénéficie? Une recherche comparative avec un regard critique et objectif marquera la fin de cette étape.

### **Le réseau d'alumni**

Un EMBA est un investissement sur le long terme qui ne devrait pas se terminer à la remise du diplôme, mais qui devrait se poursuivre à

est un cursus en emploi qui cible un public francophone. Le point focal du programme est le développement des compétences en leadership. Un module transversal de deux ans permet aux participants de se remettre en question, d'identifier leurs propres axes de progression et d'utiliser leurs environnements professionnels pour aiguiser leurs compétences. Des compétences qui s'avèrent être à la base de tout parce que, finalement, à quoi servent des connaissances plus poussées dans un domaine ou un autre si l'on n'est pas un bon leader? ●

Zarina M. Charlesworth, MBA, PhD  
Professeure HES et responsable de l'EMBA  
HEG Arc et HEIG-VD

## **Le EMBA du Leader-Manager responsable, dispensé à Yverdon-les-Bains et à Neuchâtel, est un cursus en emploi qui cible un public francophone**

pour définir quelle panoplie de compétences il souhaite développer, mais aussi de quel type de compétences son (futur) employeur aura besoin. A noter que des études montrent que les entreprises accordent plus d'importance aux compétences de type « soft skills ».

travers les réseaux d'alumni. Les rencontres et les échanges qui ont eu lieu durant la formation sont souvent très riches et leur portée va bien plus loin que la salle de classe.

Le EMBA du Leader-Manager responsable, dispensé à Yverdon-les-Bains et à Neuchâtel,

▶ HEG Arc, Neuchâtel  
Secrétariat EMBA  
Tél. 032 930 20 38  
emba@he-arc.ch  
www.myemba.ch  
www.apogee-alumni.ch

▶ HEIG-VD, Yverdon-les-Bains  
Secrétariat EMBA  
Tél. 024 557 75 86  
emba@heig-vd.ch  
www.myemba.ch